



# PSYCHODRAMA UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Berufsbegleitende Weiterbildung über 14 Monate in Berlin

## Ziele und Inhalte

Der Lehrgang zielt darauf ab, die Teilnehmerinnen und Teilnehmer in die Lage zu versetzen, Psychodrama, Soziodrama und Soziometrie als Methode der Organisationsentwicklung einzuführen und Konzepte von OE zu entwickeln, die den besonderen Bedingungen des jeweiligen Arbeitsfeldes angemessen sind. Führungskräfte, Personal- und Organisationsentwickler erhalten psychodramatisches Inventar, um Fortbildungs- und Beratungsprozesse in der Organisation vor dem Hintergrund einer Analyse ihrer Institution neu zu gestalten.

Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer sollen befähigt werden,

- die innere Dynamik von Organisationen als ganze sowie ihrer verschiedenen Organisationsteilen mit unterschiedlichen Themen- und Aufgabenstellungen zu erkennen (diagnostische Kompetenz)
- sich selbst in diesen Situationen zu erfahren (Selbstreflexion/persönliche Kompetenz)
- und dabei eines kritischen Selbstbildes und der Fähigkeit zur Selbstkritik zu entwickeln (Bewusstsein eigener Stärken und Schwächen, Talente, Verführbarkeiten, Bewusstsein für die eigenen Rollendynamiken und die Aktivierbarkeit der entsprechenden Rollen)
- ihr eigenes Interventionsverhalten weiterzuentwickeln, ihren Beratungs- und Fortbildungsprozess in der Organisation anhand der psychodramatischen Theorien und Modelle neu zu betrachten und ihre Methoden bzw. Instrumente entsprechend zu erweitern, inkl. Rollentraining (Handlungs- und Veränderungskompetenz)
- begründen zu können (theoretische Kompetenz bezüglich Philosophie, Interpretations-Folien, Praxeologie)
- Prozesse in und mit der Organisation zu evaluieren (Auswertungskompetenz).
- Selbst- und Fremdwahrnehmung
- Die grundlegenden Vorgehensweisen der Weiterbildung werden im Verlauf dieses 1. Wochenendes erfahren und transparent gemacht.

Dazu ist eine Auseinandersetzung mit Organisationszielen, Organisationssituationen, institutionellen Rahmenbedingungen und der Rolle der Organisationsentwicklerin/des Organisationsentwicklers selbst notwendig.

Unterschiedliche Kursstrukturen (Kleingruppen, Übungsworkshops, Lerntagebuch, Lernpartnerschaften innerhalb der Arbeitsphasen, Theorieerarbeitung) ergänzen und vertiefen die Arbeit in der Gesamtgruppe.

## **Die einzelnen Bausteine des Fortbildungslehrganges**

- Baustein 1 Rollen in den Institutionen  
Einführung in Morenos Rollentheorie  
Darstellung der eigenen Organisationen  
Rollenanalyse
- Baustein 2 Geschichte der Institution  
Phasen der institutionellen Entwicklung  
OE-Prozess in der Institution
- Baustein 3+4 Formale und informelle Hierarchie  
Unternehmenskultur  
Konfliktanalysen und –management  
Projekttag / „out-door“ Aktionstag  
Erstellen einer Kulturanalyse eines Unternehmens  
Durchführung, Hypothesen, Auswertung, Präsentation
- Baustein 5 Planung von Personalentwicklungsmaßnahmen  
Firmen-Soziodramen – OE-Interventionen  
Rollen im Veränderungsprozess  
Motivation zur Veränderung
- Baustein 6 Organisationsaufstellungen  
Dynamik und Wechselwirkungen in Gruppen  
Transparenz der Konflikte in der Organisation und ihrer Mitglieder  
Lösungsaufstellungen
- Baustein 7 Coachingprozesse begleiten  
Coaching von Führungskräften  
Eindringtiefe beim Coaching  
Arbeitsaufträge klären/Ziele definieren  
Psychodramatisches Vorgehen beim Coaching
- Baustein 8 Fallbearbeitung – Bilanz  
Zirkuläre Soziometrie  
Planung, Durchführung und Kontrolle von OE-Prozessen  
Beraternetzwerke  
Bilanz, Integration, Transfer und Abschluss

## **Kursleitung in Berlin :**

### **Prof. Dr. rer. soc. Peter Wertz-Schönhagen**

Bildung und Vernetzung, Methoden der Beratung, Sozialmanagement; Evangelische Fachhochschule Reutlingen-Ludwigsburg; Supervision DGSv, Psychodrama DFP/DAGG, Coaching, Mediation, Organisationsberatung; Ludwigsburg / Stuttgart

### **Gabriele Stiegler**

Diplom-Psychologin, Psychologische Psychotherapeutin, Supervisorin DGSv, NLP-Master (Society of NLP, USA), Psychodrama-Forum Berlin, DFP/DAGG, Personalentwicklung, Krisen- und Wachstumsmanagement, Coaching, Berlin

Der Kurs findet in Kooperation zwischen dem Psychodramaforum Berlin und dem Moreno Institut Stuttgart statt.

**Kursorganisation:**

Der Kurs wird berufsbegleitend durchgeführt. Er umfasst:

- 6 Blockseminare á 3 Tage (Montag - Mittwoch)
- 1 Blockseminar Mittwoch - Sonntag (entspr. 6 Seminartage)

**Termine:**

**16.09.2011 - 18.09.2011,**

18.-20.11.2011; 07.-11.03.2012 (Doppelseminar), 27.-29.04., 01.-03.06, 14.-16.09., 16.-18.11.2012

**Veranstaltungsort:**

Psychodramaforum Berlin

**Zulassungsvoraussetzungen:**

- Zulassungsinterview
- abgeschlossene Berufsausbildung oder abgeschlossene (Fach-)Hochschulausbildung
- praktische Erfahrungen im OE-Bereich

Sonderregelungen können mit der Institutsleitung vereinbart werden.

**Teilnahmegebühren:**

pro Seminartag: 150,- €, insgesamt 3.600,- €

Zulassungsinterview: 105,- €

**Zahlungsbedingungen:**

Liegt eine verbindliche, unterschriebene Anmeldung vor, so werden die gesamten Seminargebühren zum Start der Weiterbildung fällig. Es sei denn, mit dem Moreno Institut wurde eine Ratenzahlung zu den jeweiligen Seminarwochenenden vereinbart. Die Weiterbildung basiert auf einem Platz-Miet-Verfahren, d.h. der Teilnehmer zahlt auch bei Abwesenheit die vollen Seminargebühren.

**Anmeldung:**

Interessentinnen und Interessenten wenden sich bitte an das

**Moreno Institut Stuttgart**  
D 70199 Stuttgart Gebelsbergstraße 9  
Tel.: 0711 - 606 707  
mail@morenoinstitut.de  
www.morenoinstitut.de  
www.morenoinstitut.de/pdoe